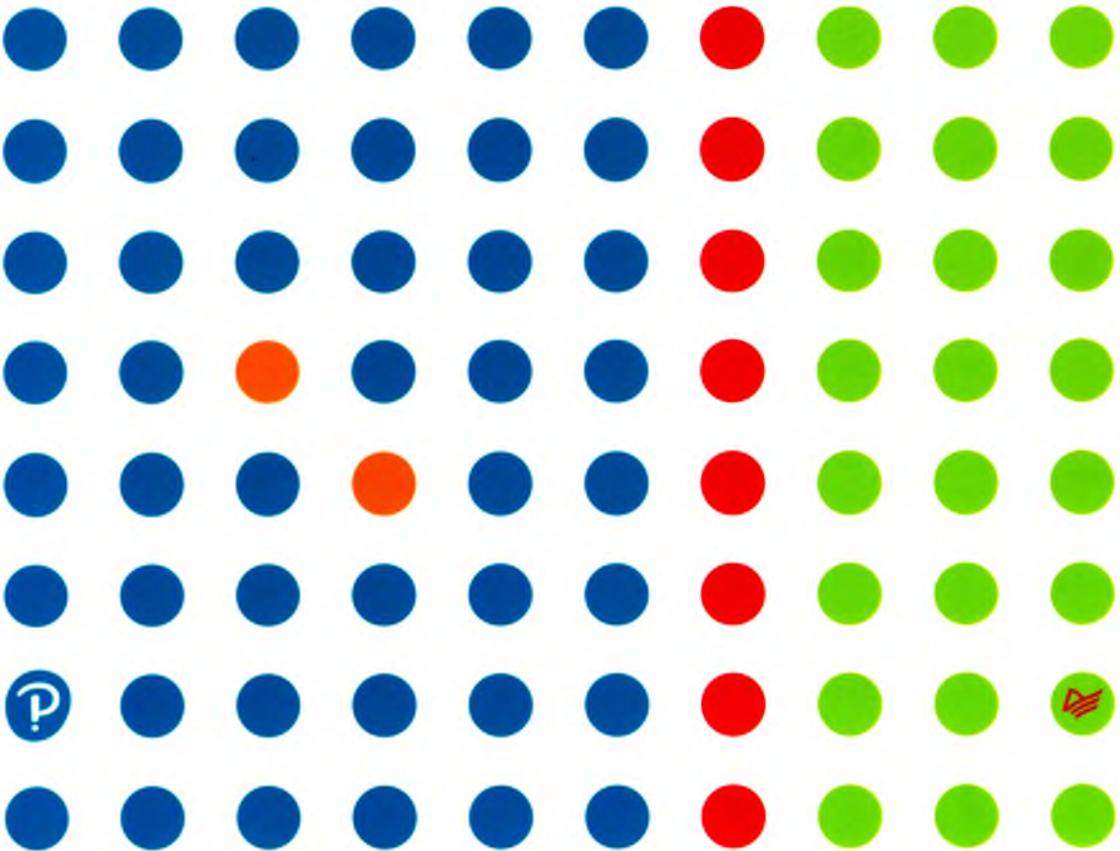


ВТОРОЕ ИЗДАНИЕ

100

ГЛАВНЫХ ПРИНЦИПОВ
ДИЗАЙНА

СЬЮЗАН УЭЙНШЕНК



СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|-----------|
| ПСИХОЛОГИЯ ДИЗАЙНА | 11 |
| КАК ЧЕЛОВЕК ВИДИТ | 13 |
| 1 То, что мы видим, отличается от той информации, которую получает наш мозг | 14 |
| 2 Периферическое зрение используется больше, чем центральное, для того чтобы постичь суть увиденного | 17 |
| 3 Люди отождествляют объекты с узнаваемыми образами | 20 |
| 4 За узнавание лиц отвечает особая часть мозга | 22 |
| 5 За обработку простых визуальных функций отвечает особая часть мозга | 25 |
| 6 В основе просмотра изображений лежит опыт и ожидания | 27 |
| 7 Сигналы, говорящие о том, что делать с объектом | 29 |
| 8 Человек может не обратить внимания на изменения в его поле зрения | 33 |
| 9 Считается, что объекты, расположенные рядом, связаны между собой | 35 |
| 10 Сочетание красного и синего — плохая комбинация | 36 |
| 11 Девять процентов мужчин и полпроцента женщин дальтоники | 37 |
| 12 Значение цвета зависит от культуры и истории | 39 |
| КАК ЧЕЛОВЕК ЧИТАЕТ | 41 |
| 13 Миф о том, что прописные буквы трудно читать | 42 |
| 14 Чтение и понимание — это не одно и то же | 45 |
| 15 Распознавание образов помогает идентифицировать буквы, написанные различными шрифтами | 50 |
| 16 Размер имеет значение | 53 |
| 17 Сложнее читать текст на экране, чем текст на бумаге | 55 |
| 18 Человек быстрее читает длинные строчки, но предпочитает короткие | 56 |

| | |
|---|------------|
| КАК РАБОТАЕТ ПАМЯТЬ | 59 |
| 19 Кратковременная память ограничена | 60 |
| 20 Человек одновременно может запомнить только четыре элемента | 62 |
| 21 Чтобы не забывать информацию, ее нужно использовать | 65 |
| 22 Информацию легче распознать, чем вспомнить | 67 |
| 23 Память задействует множество ментальных ресурсов | 69 |
| 24 Человек реконструирует воспоминания всякий раз, когда вспоминает | 71 |
| 25 Забывать — это благо | 73 |
| 26 Самые яркие воспоминания лживы | 75 |
| КАК ЧЕЛОВЕК ДУМАЕТ | 77 |
| 27 Человек лучше обрабатывает небольшие порции информации | 78 |
| 28 Некоторые виды умственных процессов требуют больших усилий | 81 |
| 29 Треть времени наши мысли где-то бродят | 84 |
| 30 Люди с большим жаром защищают идею, если они не уверены в ней | 86 |
| 31 Ментальные модели | 88 |
| 32 Взаимодействие с концептуальными моделями | 90 |
| 33 Информация в форме рассказа или истории лучше воспринимается | 92 |
| 34 Человек учится на примерах | 95 |
| 35 Человек создает категории | 97 |
| 36 Время относительно | 99 |
| 37 Люди отсеивают информацию, не соответствующую их убеждениям | 101 |
| 38 Плыть по течению | 103 |
| 39 Культура влияет на образ мыслей | 105 |
| КАК ЧЕЛОВЕК ФОКУСИРУЕТ ВНИМАНИЕ | 107 |
| 40 Внимание избирательно | 108 |
| 41 Люди привыкают к информации | 110 |
| 42 Хорошо отработанный навык не требует сознательного внимания | 111 |
| 43 Ожидания, связанные с частотой, влияют на внимание | 113 |

| | | |
|--|--|------------|
| 44 | Непрерывность внимания сохраняется около десяти минут | 115 |
| 45 | Человек обращает внимание только на заметные сигналы | 116 |
| 46 | Человек не так хорош в многозадачности, как считает | 117 |
| 47 | Наибольшее внимание привлекают опасность, пища, секс, движение, лица и истории | 120 |
| 48 | Громкие звуки пугают и привлекают внимание | 122 |
| 49 | Чтобы обратить внимание, нужно сначала воспринять | 124 |
| ЧТО МОТИВИРУЕТ ЧЕЛОВЕКА | | 127 |
| 50 | Мотивация усиливается по мере приближения к цели | 128 |
| 51 | Эффективны любые вознаграждения | 130 |
| 52 | Дофамин пробуждает любознательность | 133 |
| 53 | Эффект неожиданности поддерживает состояние поиска | 135 |
| 54 | Внутреннее и внешнее вознаграждение | 137 |
| 55 | Прогресс, совершенство и контроль | 139 |
| 56 | Людей мотивируют социальные нормы | 141 |
| 57 | Лень — двигатель прогресса | 142 |
| 58 | Короткий путь должен «лежать на поверхности» | 145 |
| 59 | Люди думают, что причиной являетесь вы, а не ситуация | 146 |
| 60 | Формирование или изменение привычки проще, чем вы думаете | 148 |
| 61 | Малое число соперников настраивает на победу | 150 |
| 62 | Люди мотивируются самостоятельностью | 152 |
| ЧЕЛОВЕК — СУЩЕСТВО СОЦИАЛЬНОЕ | | 153 |
| 63 | Предельный размер «сильно связанный» группы людей — 150 человек | 154 |
| 64 | Врожденные способности к подражанию и сопереживанию | 157 |
| 65 | Общее дело объединяет | 159 |
| 66 | Взаимодействия в Сети должны подчиняться общественным нормам | 161 |
| 67 | Правда зависит от носителя информации | 163 |

| | | |
|---|--|------------|
| 68 | Мозг говорящего и мозг слушающего работают синхронно | 166 |
| 69 | Знакомые или незнакомцы? | 167 |
| 70 | Смех объединяет | 169 |
| 71 | Искренность улыбки бросается в глаза. | 172 |
| КАК ЧЕЛОВЕК ЧУВСТВУЕТ | | 175 |
| 72 | Некоторые универсальные эмоции | 176 |
| 73 | Командная игра может привести к шаблонному мышлению | 179 |
| 74 | Истории и анекдоты убедительнее сухих фактов | 180 |
| 75 | Если люди не чувствуют, то они не могут принимать решения | 181 |
| 76 | Человек обожает сюрпризы | 183 |
| 77 | Занятые люди более счастливы | 185 |
| 78 | Пасторальные сцены приносят радость | 187 |
| 79 | Доверие с первого взгляда | 189 |
| 80 | Музыка способствует выделению дофамина | 191 |
| 81 | Трудности привлекают.. | 192 |
| 82 | Реакция на будущие события сильно преувеличена | 194 |
| 83 | Планирование и обсуждение события доставляет больше радости, чем само событие | 195 |
| 84 | Когда мы расстроены, мы не ищем новизны | 197 |
| ЧЕЛОВЕКУ СВОЙСТВЕННО ОШИБАТЬСЯ | | 199 |
| 85 | Не существует абсолютно надежных продуктов.. | 200 |
| 86 | В состоянии стресса человек чаще ошибается | 202 |
| 87 | Не все ошибки плохи.. | 206 |
| 88 | Человеческие ошибки предсказуемы | 207 |
| 89 | Стратегии исправления ошибок. | 210 |

| | |
|---|------------|
| КАК ЧЕЛОВЕК ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЯ... | 213 |
| 90 Большая часть решений принимается на подсознательном уровне | 214 |
| 91 Подсознание узнает первым | 216 |
| 92 Человек стремится иметь больше информации, чем может обработать | 218 |
| 93 Мио: выбор равносителен контролю | 220 |
| 94 Что важнее: время или деньги? | 222 |
| 95 Настроение и процесс принятия решений | 224 |
| 96 Вы можете создавать более удачные коллективные решения | 226 |
| 97 Люди принимают решения, основанные на привычках, или решения, основанные на ценностях, но не то и другое одновременно | 228 |
| 98 Когда люди сомневаются, за них решают другие | 230 |
| 99 Кто угодно, но не я | 232 |
| 100 Лучше один раз увидеть | 234 |
| БИБЛИОГРАФИЯ | 239 |