

Елена Ветлужских

СИСТЕМА вознаграждения



ОГЛАВЛЕНИЕ

<i>От автора</i>	5
Глава 1. Системный подход. Определение корневой причины проблем.	7
Глава 2. Определение стратегических целей компании	15
Глава 3. Какова структура совокупного дохода?	29
Глава 4. Принципы, влияющие на эффективность системы совокупных доходов	35
Глава 5. Управляй базовой зарплатой. Совершенствуй постоянную часть ЗП	51
Глава 6. Как связать цели компании и ССП с системой вознаграждения (переменной частью ЗП)?	73
Глава 7. Как сформировать систему оплаты (переменную часть ЗП) по результатам?	83
Глава 8. Как вознаграждать и удерживать топ-менеджеров? ...	111
Глава 9. Оценка сотрудников и предоставление обратной связи как необходимый компонент повышения эффективности	125
Глава 10. Критерии и ограничения эффективности систем вознаграждения.	131
Глава 11. Что способствует привлечению и удержанию сотрудников?	139

Глава 12. Формирование корпоративной культуры, способствующей росту результативности	153
Глава 13. Ценность нематериальной мотивации	163
Глава 14. Тенденции совершенствования системы мотивации и оплаты труда	181
Глава 15. Эффективное управление сотрудниками.....	187
Глава 16. Управление изменениями	201
<i>Приложение.</i>	
Цели и КРІ по составляющим ССП.....	209
<i>Литература.</i>	215