

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Н. И. Архипова, С. В. Назайкинский, О. Л. Седова

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



ПРОСПЕКТ

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	3
Глава 1. ВЛИЯНИЕ РЫНКА ТРУДА НА ТРАНСФОРМАЦИЮ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	9
1.1. Особенности современного рынка труда.....	9
1.2. Структура трудовых ресурсов в контексте теории поколений.....	15
1.3. Влияние миграционных процессов на управление персоналом.....	21
1.4. Управление персоналом в условиях дистанционной занятости работников.....	25
Список литературы	31
Глава 2. ИЗМЕНЕНИЕ РОЛИ И ФУНКЦИЙ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	34
2.1. Трансформация деятельности служб управления персоналом	34
2.2. Менеджер по персоналу как бизнес-партнер	43
2.3. Аутсорсинг HR-услуг	45
Список литературы	51
Глава 3. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ НА ОСНОВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.....	54
3.1. Национальная система компетенций и квалификаций.....	54
3.2. Взаимосвязь профессиональных и образовательных стандартов.....	61
3.3. Управление персоналом в контексте внедрения профессиональных стандартов	63
Список литературы	69
Глава 4. ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В HR-ПРОЦЕССАХ.....	72
4.1. Автоматизация функций системы управления персоналом.....	72
4.2. Применение технологии Big Data	81
4.3. Использование социальных сетей в управлении персоналом	84

4.4. Корпоративный портал как инструмент управления персоналом.....	89
Список литературы	92
Глава 5. ГЕЙМИФИКАЦИЯ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ	95
5.1. Геймификация как новый инструмент управления персоналом	95
5.2. Применение геймификации в процессе подбора и отбора персонала.....	100
5.3. Игры в процессе обучения персонала	104
5.4. Мотивация персонала с использованием геймификации.....	108
Список литературы	114
Глава 6. ИНДИВИДУАЛИЗАЦИЯ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ	116
6.1. Концепция баланса работы и личной жизни.....	116
6.2. Гибкий график работы.....	121
6.3. Гибкий социальный пакет	125
Список литературы	129
Глава 7. ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА.....	131
7.1. Оптимизация численности персонала.....	132
7.2. Сокращение затрат на персонал.....	141
7.3. Обеспечение кадровой безопасности.....	144
Список литературы	156