

МАГИСТРАТУРА

*О.А. Вдовина,
С.Д. Резник, О.А. Сазыкина*

**СТРАТЕГИЯ
КАДРОВОГО
МЕНЕДЖМЕНТА**

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ



Оглавление

Введение	3
----------------	---

Раздел I

СИСТЕМА СТРАТЕГИЧЕСКОГО КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИИ

Глава 1. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ.....	9
---	----------

1.1. Эволюция подходов к управлению персоналом.....	9
1.2. Содержание понятия «стратегия кадрового менеджмента».....	25
1.3. Концепции стратегического управления персоналом	32
1.4. Роль кадровой службы в формировании и реализации стратегии кадрового менеджмента.....	35
Практикум	42
<i>Контрольные вопросы</i>	42
<i>Практические задания</i>	42
<i>Темы докладов</i>	44

Глава 2. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ — ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ СТРАТЕГИИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА	45
---	-----------

2.1. Элементы системы кадрового менеджмента	45
2.2. Типы кадровой политики организации	50
2.3. Факторы, влияющие на выбор кадровой политики и стратегии кадрового менеджмента.....	55
Практикум.....	60
<i>Контрольные вопросы</i>	60
<i>Практические задания</i>	60
<i>Темы докладов</i>	62

Раздел II

ВИДЫ СТРАТЕГИИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Глава 3. ОСОБЕННОСТИ СТРАТЕГИИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ БАЗОВОЙ СТРАТЕГИИ ОРГАНИЗАЦИИ.....	64
---	-----------

3.1. Особенности стратегии кадрового менеджмента в зависимости от базовой стратегии развития организации.....	64
3.2. Стратегии кадрового менеджмента в зависимости от бизнес-стратегии организации	67
3.3. Стратегии кадрового менеджмента в зависимости от типа организационных стратегий.....	72
3.4. Стратегии кадрового менеджмента в зависимости от типа экономических стратегий предприятий	75

Практикум.....	77
Контрольные вопросы.....	77
Практические задания.....	77
Темы докладов.....	79

Глава 4. ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОНКУРЕНТНОЙ СТРАТЕГИИ 80

4.1. Стратегии конкуренции Майкла Портера.....	80
4.2. Особенности стратегии кадрового менеджмента в зависимости от стратегии конкуренции.....	81
4.3. Типы позиционирования бизнеса и их влияние на социально-кадровую политику.....	87
Практикум.....	91
Контрольные вопросы.....	91
Практические задания.....	91
Темы докладов.....	92

Глава 5. ВЛИЯНИЕ СТАДИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИИ НА ВЫБОР СТРАТЕГИИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА..... 93

5.1. Особенности отраслей на различных стадиях жизненного цикла.....	93
5.2. Особенности деятельности организаций на различных стадиях жизненного цикла.....	96
Особенности деятельности организаций на стадии зарождения (создания).....	97
Особенности деятельности организаций на стадии роста.....	98
Особенности деятельности организаций на стадии зрелости.....	99
Особенности деятельности организаций на стадии спада.....	100
5.3. Влияние стадии жизненного цикла организации на стратегию кадрового менеджмента.....	100
Практикум.....	108
Контрольные вопросы.....	108
Практические задания.....	108
Темы докладов.....	111

Глава 6. ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, МИССИИ ОРАГНИЗАЦИИ И ФИЛОСОФИИ МЕНЕДЖМЕНТА 112

6.1. Кадровые мероприятия, реализуемые в открытом и закрытом типах кадровой политики, по уровням планирования.....	112
6.2. Понятия «миссия организации» и «философия менеджмента».....	116
6.3. Особенности политики управления персоналом в зависимости от компонентов миссии.....	117
6.4. Стратегии кадрового менеджмента в зависимости от философии менеджмента: тейлоровская, интегрированная и японская.....	120
6.5. Стратегии кадрового менеджмента в зависимости от специфических факторов.....	120
Практикум.....	132
Контрольные вопросы.....	132
Практические задания.....	132
Темы докладов.....	134

Раздел III
ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Глава 7. ПОДБОР, ОТБОР И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА.....	136
7.1. Планирование потребности в персонале	136
7.2. Понятие, источники и этапы подбора персонала организации	138
7.3. Методы отбора персонала	140
7.4. Цели, виды и этапы адаптации персонала организации.....	143
Практикум.....	147
<i>Контрольные вопросы.....</i>	<i>147</i>
<i>Практические задания</i>	<i>147</i>
<i>Темы докладов.....</i>	<i>147</i>
Глава 8. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА	148
8.1. Понятия и виды мотивации персонала.....	148
8.2. Содержание и виды стимулирования персонала	152
8.3. Стратегические аспекты мотивации и стимулирования персонала.....	157
Практикум.....	159
<i>Контрольные вопросы.....</i>	<i>159</i>
<i>Практические задания</i>	<i>159</i>
<i>Темы докладов.....</i>	<i>159</i>
Глава 9. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	160
9.1. Сущность понятия «развитие персонала»	160
9.2. Содержание процесса развития персонала	163
9.3. Стратегические аспекты развития персонала организации	170
Практикум.....	173
<i>Контрольные вопросы.....</i>	<i>173</i>
<i>Практические задания</i>	<i>173</i>
<i>Темы докладов.....</i>	<i>173</i>
Заключение.....	174
Библиографический список	178
Глоссарий	186

Приложения

<i>Приложение 1. Требования к выполнению практических заданий.....</i>	<i>192</i>
<i>Приложение 2. Примерная тематика и методика выполнения курсовой работы</i>	<i>197</i>
<i>Приложение 3. Примерный перечень вопросов к экзамену.....</i>	<i>204</i>
Сведения об авторах	206