

НАУЧНЫЕ



ИЗДАНИЯ

М.С. Санталова, А.В. Борщева, И.П. Гладилина,
И.В. Соклакова, И.Л. Сурат

**УПРАВЛЕНИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ:**

РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

МОНОГРАФИЯ



СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
Глава 1. УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ	7
1.1. Экономическое содержание управления трудовыми ресурсами организации	7
1.2. Кадровая политика организации	13
1.3. Мониторинг управления трудовыми ресурсами	25
1.4. Рекомендации, направленные на совершенствование управления человеческими ресурсами	41
Глава 2. ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ	58
2.1. Экономико-правовые основы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров	58
2.2. Цели, задачи и методы профессионального обучения и профессионального роста персонала	63
2.3. Современные методы повышения квалификации работников организаций	74
2.4. Экономическая и социальная эффективность предлагаемых мероприятий по повышению квалификации персонала	89
2.5. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих	93
Глава 3. РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ В КОМПАНИИ	140
3.1. Кадровый резерв и его роль в системе управления персоналом	140
3.2. Виды кадрового резерва и принципы его формирования	147

3.3. Методические основы оценки эффективности работы с кадровым резервом компании	151
3.4. Анализ и оценка динамики, структуры и состава кадрового резерва компании.....	158
3.5. Проблемы формирования кадрового резерва в компании.....	180
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	198
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	199