

НАУЧНЫЕ



ИЗДАНИЯ

М.С. Санталова, А.В. Борщева, И.П. Гладилина,  
И.В. Соклакова, И.Л. Сурат

**УПРАВЛЕНИЕ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ  
РЕСУРСАМИ:  
РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

МОНОГРАФИЯ



## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>5</b>
<b>Глава 1. УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ .....</b>	<b>7</b>
1.1. Экономическое содержание управления трудовыми ресурсами организации .....	7
1.2. Кадровая политика организации .....	13
1.3. Мониторинг управления трудовыми ресурсами.....	25
1.4. Рекомендации, направленные на совершенствование управления человеческими ресурсами .....	41
<b>Глава 2. ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ .....</b>	<b>58</b>
2.1. Экономико-правовые основы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров .....	58
2.2. Цели, задачи и методы профессионального обучения и профессионального роста персонала .....	63
2.3. Современные методы повышения квалификации работников организации .....	74
2.4. Экономическая и социальная эффективность предлагаемых мероприятий по повышению квалификации персонала .....	89
2.5. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих.....	93
<b>Глава 3. РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ В КОМПАНИИ.....</b>	<b>140</b>
3.1. Кадровый резерв и его роль в системе управления персоналом .....	140
3.2. Виды кадрового резерва и принципы его формирования.....	147

3.3. Методические основы оценки эффективности работы с кадровым резервом компании .....	151
3.4. Анализ и оценка динамики, структуры и состава кадрового резерва компании.....	158
3.5. Проблемы формирования кадрового резерва в компании.....	180
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....</b>	<b>198</b>
<b>СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ .....</b>	<b>199</b>